

 SPLOŠNA BOLNIŠNICA DR. FRANCA DERGANCA NOVA GORICA		Oznaka: SD KAD 001 Klasif. št.: 132-12/2025-1 Velja od : 01.09.2025 Stran: 1 od 9
Izdaja: 01	Datum izdaje: 28. 8. 2025	Splošni dokument NAČRT ZA ENAKOST SPOLOV

	IME IN PRIIMEK	DATUM	PODPIS
PRIPRAVIL	Marina Istenič, univ. dipl. ped., strokovna sodelavka za izobraževanje in razvoj kadrov	28. 8. 2025	
POTRDIL	Tadeja Hvalič Franzin, univ. dipl. prav., vodja Kadrovske službe	28. 8. 2025	
ODOBRIL	Dimitrij Klančič, dr. med. spec. int. med., direktor zavoda	28. 8. 2025	
SKRBNIK	Strokovna sodelavka za izobraževanje in razvoj kadrov		

PREGLED ZADNJIH SPREMEMB DOKUMENTA

Zap. št.	Sprememba v točki	OPIS SPREMEMBE	Datum	Izdaja

KAZALO VSEBINE

1	UVOD	2
2	KADROVSKA POLITIKA IN ZAPOSLOVANJE	3
3	IZOBRAŽEVANJE IN OZAVEŠČANJE.....	7
4	DELOVNI POGOJI IN USKLAJEVANJE ZASEBNEGA IN POKLICNEGA ŽIVLJENJA	8
5	SPREMLJANJE IN EVALVACIJA	9

2 KADROVSKA POLITIKA IN ZAPOSLOVANJE

Število zaposlenih v bolnišnici se stalno spreminja, a je kljub temu načrtovano s Finančnim načrtom za posamezno leto. Na dan priprave Načrta za enakost spolov smo zbrali naslednje podatke o zaposlenih:

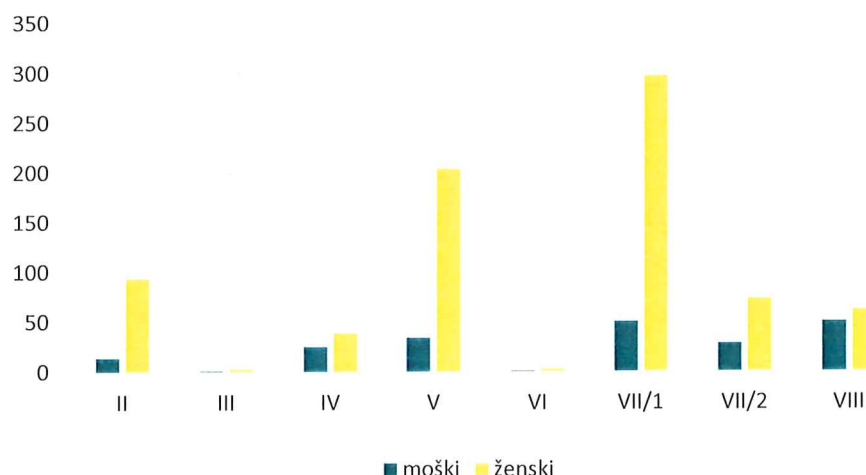
Zaposleni v zavodu po spolu:

Spol	Vsota	Delež (%)
moški	203	21
ženski	775	79
Skupaj	978	100

Zaposleni v zavodu po spolu in tarifnih skupinah:

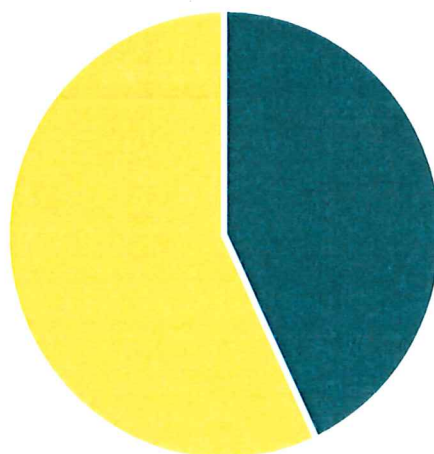
Spol	Vsota	Delež (%)
moški	203	21
II	14	7
III	1	0
IV	25	12
V	34	17
VI	1	0
VII/1	50	25
VII/2	28	14
VIII	50	25
ženski	775	79
II	94	12
III	3	0
IV	39	5
V	204	26
VI	3	0
VII/1	297	38
VII/2	73	9
VIII	62	8
Skupaj	978	100

Zaposleni po spolu in tarifnih skupinah



Predstojniki, vodje, vključno z vodji oddelkov:

Spol	Vsota	Delež (%)
moški	34	43
ženski	45	57
Skupaj	79	100



■ moški ■ ženske

 SPLOŠNA BOLNIŠNICA DR. FRANCA DERGANCA NOVA GORICA		Splošni dokument NAČRT ZA ENAKOST SPOLOV	Oznaka: SD KAD 001
Izdaja: 01	Datum izdaje: 28. 8. 2025		Klasif. št.: 132-12/2025-1 Velja od : 01.09.2025 Stran: 7 od 9

3 IZOBRAŽEVANJE IN OZAVEŠČANJE

Na področju izobraževanja in usposabljanja bomo v bolnišnici izvajali redna usposabljanja o enakosti spolov za vse zaposlene, vključno s programi usposabljanja in mentorstva, ki zaposlenim pomagajo prilagoditi se delovnim zahtevam po vrnitvi s starševskega in porodniškega dopusta ter daljše odsotnosti zaradi poškodbe ali bolezni. Namen usposabljanj je, kako prepoznati in zmanjšati nezavedne predsodke in stereotipe ter prepoznati načine, kako družbeni sistemi ohranjajo neenakosti med spoloma.

Ukrep	Kazalnik	Odgovornost za ukrep in kazalnik	Naslovnik	Sredstva
Izvajanje usposabljanj o enakosti spolov	Število udeležencev usposabljanj	Strokovna sodelavka za izobraževanje in razvoj kadrov Strokovna vodja za izobraževanje v zdravstveni negi	Vsi zaposleni	Dodatna sredstva niso potrebna

 SPLOŠNA BOLNIŠNICA DR. FRANCA DERGANCA NOVA GORICA		Oznaka: SD KAD 001
Splošni dokument NAČRT ZA ENAKOST SPOLOV		Klasif. št.: 132-12/2025-1
Izdaja: 01	Datum izdaje: 28. 8. 2025	Velja od : 01.09.2025
		Stran: 9 od 9

5 SPREMLJANJE IN EVALVACIJA

Podatke o zaposlenih po spolu bo spremljala in analizirala Kadrovska služba, ki je tudi vstopna točka za vse zaposlene. Podatki so se spremljali tudi že pred sprejemom Načrta za enakost spolov in sicer v letnih poročilih in finančnih načrtih bolnišnice ter drugih povezanih dokumentih. Uspešnost načrta za enakost spolov v bolnišnici bomo merili z vzpostavljenim sistemom zbiranja, spremljanja in analize podatkov, ki so spolno razčlenjeni in vezani na jasno definirane kazalnike. Ob redni evalvaciji in transparentnem poročanju je nujno tudi sprotno izvajanje korektivnih ukrepov. Celostni pristop, ki vključuje tako kvantitativne podatke kot kvalitativne povratne informacije zaposlenih, zagotavlja realno oceno učinkovitosti načrta in usmerja nadaljnje izboljšave.

V bolnišnici bomo še naprej sledili naši viziji, spodbujali enakomeren in pravičen razvoj služb in posameznih zaposlenih v njih. Z osveščanjem in usposabljanjem na delovnem mestu pa se bomo še naprej trudili preprečevati vse oblike nasilja, diskriminacije in spolnega nadlegovanja.